**Прокурор разъясняет**

**ВОПРОС:**

Куда следует обращаться, если после увольнения работодатель не выдает трудовую книжку и не выплачивает заработную плату за отработанное время?

**ОТВЕТ:**

В соответствии со ст.80 Трудового кодекса РФ в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявления работника и произвести с ним окончательный расчет.

 Если работодатель не выполнил указанные действия, за защитой своих прав следует обращаться в Рострудинспекецию или органы прокуратуры.

 В частности, в случае непроизведения окончательного расчета с работником, указанные денежные средства могут быть взысканы в судебном порядке – как самостоятельно бывшим работником, так и по иску прокурора с учетом полномочий, предоставленных ему ч.1 ст.45 Гражданского процессуального кодекса РФ.

**Помощник прокурора**

**А.А. Чубенко**